



我们选择志同道合的协作者

关于汉字的解决方案，我们，as a local private small business，从提出下列问题开始，寻求有责任、有能力的志同道合者一起协作来开启这个既是 local 精英人才能力再造、又是 global information integration 的过程。

有意参与者，请把你们对下列问题的理解，发邮件给我们；邮件地址：info@maple-alliance.com，bjmaplealliance@gmail.com，maple_alliance@163.com。请在邮件主题栏中注明“汉字解决方案协作”；并明确介绍在产业链上的所处位置，组织还是个体参与。我们对任何真诚的沟通，无论最终是否能够达成协作；都会给予回复的，谢谢！

1. 为什么我们认为关于汉字的具有实质意义的解决方案，在中华文化的所有地区(包括中国大陆、港、台和新加坡等地区)，至今都没能产生。
 - a) 是哪些因素使所有这些地区的“精英们”，真正的精英和伪精英们，都 stuck 在那里了。
2. 请你尽可能地设想一下这个方案应该是什么？
 - a) 怎样做，这个方案才能满足多重的而不是单一的价值目标？这些目标都应包括什么？为什么必须要满足？
3. 这个问题能够朝着正确的方向、以正确的方法得到理解和开始解决将对 the whole ICT chain & all industries & global markets especially the late development markets 产生什么样的深远影响？
4. 为什么我们认为年轻人他们还既不适合于，也不 enough qualified 承担我们所提出的构建这个整体解决方案的职责？尽管对新的技术他们确实学习得更快。并且，这也绝不意味着不给他们机会¹，毕竟未来是属于他们的。
5. 对我们下列的这组观点，你是否认同，为什么：
 - a) 与上一代技术发展以每个企业为中心不同，下一代技术的核心特征是，包括不同行业/规模层面的跨组织/领域的全方位的协作；这也是解决目前所面临

¹ 任何认为这里的 claim 是在与他们“抢饭碗”者，则恰恰证明他们的还 unqualified，这绝不是“抢饭碗”或是抢其他的资源；而是需要“抢着”承担责任。这是一个需要 Technology 承担更大责任的时刻！



的发展瓶颈问题的必要条件。

- b) 相对于发现问题的复杂，非单个个体或公司之力所能解决因而就放弃者；拓展问题解决的思路，准备应对更大的挑战；这样的选择在时间层面将更有意义，值得在可控的范围内 test & validate。
 - c) 在中国这样的后发市场，在能力上若要有实质、真正的改变，就必须要以全球范围的协作为基础；且从不断地治理的角度来看，全方位协作的需求也要远远地大于竞争。
 - d) 这是一个需要 technology sector 承担更大责任的时刻！这也是与我们提出的 moral/responsibility oriented computing 相一致的。
6. 为什么我们认为知识经济时代的 **LEADERSHIP** 是应该更多地以提出正确的问题，来开始推动问题朝着正确的方向、以正确的方法得到解决。
- a) 任何需要 leadership 的情景都意味着问题已经不能仅由单一的、原有的思路来解决了。
 - b) 任何产生了新问题或者问题的复杂需要更广范围的协作时都意味 call for new competitiveness to emerge。
7. 下面一段来自中文媒体的关于汉字系统的 opinion，你对“引文”和“转引介绍”部分的内容的评论如何？为什么？

德媒大胆预测中国未来 30 年-商业见地网 作者：央视《华尔街》学术顾问 陈思进 2015-12-31 星期四

最近看到德国媒体发表的文章，预测性地描述了中国未来三十年的走势，看似调侃，做为奇文转发，和读者分享吧：

……(omitted irrelevant parts)

2035 年，大朝鲜民国正式全面启用汉字书写，要求利用 10 年时间恢复汉字与朝鲜文书写系统并用。同年，日本限制假名和英语词汇的过量使用。规定有汉源词的词语一律使用汉字书写。同时日本人姓名中，不得出现假名。

2036 年，越南正式启用简体中文作为书写系统，朝鲜，日本也开始引进中国的简体字，保证本国汉字与中国汉字的一致。同年，全世界学习汉语的人数超过 3 亿。